

แนวทาง และแผนการดำเนินงาน

คนไทยหัวใจสีขาว



“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต
STRONG เพื่อชาวเมืองสระแก้ว”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว
จังหวัดสระแก้ว

“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเมืองสระแก้ว”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร คือ MOPH SK คือ

M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

โดยการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ฯ มีการรวมตัวกันอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ชื่อ “กลุ่มหัวใจสีขาว เพื่อชาวเมืองสระแก้ว”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ
 ๓. เพื่อให้หน่วยบริการทุกระดับมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment)
 ๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง
 ๕. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ในพันธะสัญญา สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๓. หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม

- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔. ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อของส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๕. กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่

- การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง (Self - dealing) คือ การหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพทางการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๓. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

๖. คณะบริหารจัดการกลุ่มหัวใจบริสุทธิ์

๑.	นายไชยยา จักรสิงห์โต	สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว	ประธานกรรมการ
๒.	หัวหน้างานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว		กรรมการ
๓.	นายพิสิฐ รัตนอร่าม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองผักขม	กรรมการ
๔.	นายสาคร จันทร์สม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขามะกา	กรรมการ
๕.	นางจารวี ปัญญา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาสิงโต	กรรมการ
๖.	นายนพพล ศรีทองใบ	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองบุหรี	กรรมการ
๗.	นางพรรณวิภา คำนนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสัมพันธ์	กรรมการ
๘.	นางสาวพวงเพ็ญ เกตุนอก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองไทร	กรรมการ
๙.	นางบุญเรือน ต้นน้อย	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำซับเจริญ	กรรมการ
๑๐.	นายพิเชษฐ ทาประทุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละมุ้ง	กรรมการ
๑๑.	นางสมทรง สุขสันต์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้ำใส	กรรมการ
๑๒.	นางพัชราภรณ์ รัตนอร่าม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลุงพลู	กรรมการ
๑๓.	นายสมศักดิ์ ละห้อย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าเกษม	กรรมการ
๑๔.	นายไพศาล ป้องความดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าแยก	กรรมการ
๑๕.	นายพิเชษฐ ทาประทุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกปี่ฆ้อง	กรรมการ
๑๖.	นางขวัญจิต สุทธิกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศาลาลำดวน	กรรมการ
๑๗.	นายสุรพล จำจด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก้ง	กรรมการ
๑๘.	นางสุภาพ วิริยะภักคพงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแก้งสีเสียด	กรรมการ
๑๙.	นายวิทยา ต้นน้อย	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองมะละกอ	กรรมการ
๒๐.	นางวาริสรา ควรรณันต์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินแสนสุข	กรรมการ
๒๑.	นางบัณพร วิสุทธิประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองหมากนัต	กรรมการ
๒๒.	นางรุ่งทิวา แฝงชัยภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองปลาโต	กรรมการ
๒๓.	นางสาคร อาจศรม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ากระบาก	กรรมการ
๒๔.	นายวิทยา สิทธิประภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ปฏิทินการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเมืองสระแก้ว”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. ประชุมคณะทำงาน EB ๑-๒๔	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. นำผลการตรวจสอบภายในปี ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ความเสี่ยงขององค์กร และจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการควบคุมภายใน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน และการทุจริต ในประเด็น การใช้รถยนต์ของทางราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ การบริจาคและการเรียกรไ	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/กิจกรรมที่กำหนด	
๕.๑ แสดงเจตนารมณ์ประกาศเจตนาต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	มกราคม ๒๕๖๕
๕.๓ บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวินัยและการรักษาวินัย	มีนาคม ๒๕๖๕
๕.๔ พัฒนาคณะกรรมาธิการสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	เมษายน ๒๕๖๕
๖. โครงการ พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government)	
๖.๑ อบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน)	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๕
๖.๒ การออกนิเทศการตรวจสอบควบคุมภายใน (๒ ครั้ง/ปี)	กุมภาพันธ์, สิงหาคม ๒๕๖๕
๖.๓ ประชุมการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการคืนข้อมูลการควบคุมภายใน	มีนาคม, กันยายน ๒๕๖๕
๖.๔ นิเทศ/เยี่ยมเสริมพลัง /ประเมินตรวจสอบภายใน รพ.สต./สสอ.ในเครือข่าย	กุมภาพันธ์, สิงหาคม ๒๕๖๕
๖.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเงินบำรุง รายรับ-รายจ่ายประจำปี	สิงหาคม ๒๕๖๕
๗. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ด้วยค่านิยมร่วมขององค์กร HAPPY MOPH.SK	
๗.๑ กิจกรรม Happy Body โดยการประกวดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเองให้เป็นแบบอย่างให้กับประชาชน ด้วยการตรวจสุขภาพ และสมรรถนะทางร่างกาย, สร้างแรงจูงใจในการลดค่า BMI ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕
๗.๒ กิจกรรม Happy Money โดยการจัดตั้งกองทุน ๒๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕
๗.๓ อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำบัญชีครัวเรือนและการจัดทำแผนบริหารการเงินส่วนบุคคล โดยเจ้าหน้าที่จากสถาบันการเงิน	พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕.๔ กิจกรรม Happy Heart โดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้มีจิตอาสาในการพัฒนาตามแนวทางจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการร่วมกิจกรรมสาธารณะ และการออกพบปะประชาชนในวันพระใหญ่	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	สิงหาคม ๒๕๖๕
๙. รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๕