

โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้าน
การเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม โดยน้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่การทรงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรขององค์กร ทั้งความรู้ด้านวิชาการ ความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทั้งองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพหลักการและเหตุผล” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ภาระงานทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการยุคใหม่

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานหน่วยงานในสังกัดฯ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองสระแก้ว

๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ การใช้โปรแกรมครมภ์ และระบบ e-GP

๒.๔ เพื่อป้องกันป้องกันความเสี่ยงในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดฯ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินงาน วิธีดำเนินงาน (งานและกิจกรรม) และ สถานที่ดำเนินโครงการ

ตามรายละเอียดในกิจกรรม ในโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพหลักการและเหตุผล

๔. วิทยากร

๗.๑ นางสาวณัฐริตา อกรรจ์ศิลป์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๗.๒ นางสาวนภาพร พรเฉลิมพงศ์	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๗.๓ นางนภัสกร นิพัทธ์กุล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๗.๔ นางสาวสุดใจ ชื้อสัตย์	นักวิชาการพัสดุ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ รพ.สต.ได้รับการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐

๘.๒ รายงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๖. การประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/ วิธีการ	การวิเคราะห์ ข้อมูล
๑.เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ภาวะบวร ทศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการยุคใหม่	๑.บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ภาวะบวร ทศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการยุคใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมือง สระแก้ว - ประกาศอัตลักษณ์องค์กร	-การประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวน / ร้อยละ
๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานหน่วยงานในสังกัดฯ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองสระแก้ว	๒.เครือข่ายสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	- สนง.สาธารณสุข อำเภอเมือง สระแก้ว -รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัดฯ	-การประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวน / ร้อยละ
๓.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ การใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ และระบบ e-GP	๓.ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ และระบบ e-GP	ร้อยละ ๑๐๐	- รายงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง	-ติดตามประเมินผล	จำนวน / ร้อยละ
๔.เพื่อป้องกันป้องกันความเสี่ยงในการจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดฯ	๔.รพ.สต.ได้รับการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ป้องกันความเสี่ยง	ร้อยละ ๑๐๐	- รายงานผลการตรวจสอบภายใน	-การตรวจสอบภายใน / รายงานการตรวจสอบภายใน	จำนวน / ร้อยละ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายวิทยา

สิทธิประภา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

๒. ความสัมพันธ์อันดีที่มีต่อกันของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

๙. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
<p>๑. การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย</p>	<p>-ประสานกลุ่มเป้าหมายโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงานอย่างน้อย ๑ เดือน ในหลากหลายช่องทาง</p> <p>-สำรวจแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์</p>
<p>๒. การจัดกิจกรรมล่าช้าไม่ตรงตามแผนที่กำหนด</p>	<p>- ทำเรื่องแจ้งขออนุญาตปรับแผน การดำเนินงาน</p>

๑๐. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จำนวน ๔๕๔,๓๔๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นสี่ พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดที่แนบ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายแทนกันได้

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์.....
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน.....

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายวิทยา สิทธิประภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายไชยยา จักรสิงห์โต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายชัยรัตน์ สมบูรณ์ธนกิจ)


ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวิทยา หอมฉุน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

กำหนดการ
กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานพัสดุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรมแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
โดย สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว
- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยาย และฝึกปฏิบัติ เรื่องการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชี ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
โดย นางสาวณัฐริตา ฉกรรจ์ศิลป์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวนภาพร พรเฉลิมพงศ์ นักวิชาการการเงินและบัญชี
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - บรรยาย และฝึกปฏิบัติ เรื่องการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชี ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(ต่อ)
โดย นางสาวณัฐริตา ฉกรรจ์ศิลป์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวนภาพร พรเฉลิมพงศ์ นักวิชาการการเงินและบัญชี

หมายเหตุ * เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
** กำหนดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการอบรม
กิจกรรมการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
โดย สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ฝึกปฏิบัติ วิธีการปฏิบัติงานในระบบ e-GP กรณีจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ
โดย นางนภัสกร นิพัทธกุล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
นางสาวสุดใจ ชื่อสัตย์ นักวิชาการพัสดุ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ฝึกปฏิบัติ วิธีการปฏิบัติงานในระบบ e-GP กรณีจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ
- ตอบข้อซักถาม
โดย นางนภัสกร นิพัทธกุล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
นางสาวสุดใจ ชื่อสัตย์ นักวิชาการพัสดุ |

- หมายเหตุ**
- * เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 - ** กำหนดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดงบประมาณ โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
ที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งบ		
๑	กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบาย และกำหนดข้อตกลงที่ บุคลากรตกลงพร้อมกันเพื่อ เป็นข้อปฏิบัติร่วมกันและ นำไปพัฒนา สสอ./รพ.สต	บุคลากรได้รับการส่งเสริม คุณธรรม กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการยุคใหม่	บุคลากรสังกัดสสอ. เมืองสระแก้ว	๑๐๐ คน	ห้องประชุม สสอ.เมือง สระแก้ว	ธ.ค.๖๕	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ วันละ ๕๐ คนละ ๑ มื้อละ ๖๐ บาท เป็นเงิน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ วันละ ๕๐ คนละ ๒ มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน - ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๐๐ คนละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๖,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพร. สระแก้ว (จาก งาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ)	๕๒๕๕ ๕๒๕๕๕๕๕๕	
๒	กิจกรรม การบริหารจัดการ งานสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองสระแก้ว เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานของ เครือข่ายสุขภาพ	สนับสนุนการดำเนินงานของ เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมือง สระแก้ว	เครือข่ายสุขภาพ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	๑ แห่ง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง สระแก้ว	ต.ค ๖๕- ก.ย.๖๕	- ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ เป็นเงิน - ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง เป็นเงิน - ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน - ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เป็นเงิน - ค่าวัสดุยานพาหนะ เป็นเงิน - ค่าจ้างถ่ายเอกสาร เป็นเงิน - ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ เป็นเงิน - ค่าวัสดุงานบ้านงานครัวเป็นเงิน	๔๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพร.สระแก้ว	๕๒๕๕ ๕๒๕๕๕๕๕๕	
							รวม	๑๕,๐๐๐			
							- ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ เป็นเงิน - ค่าวัสดุการเกษตร เป็นเงิน - ค่าสาธารณูปโภค เป็นเงิน	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐			

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	
3	กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ และระบบ e-GP	ผอ.รพ.สต./ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน การเงิน และงาน พัสดุ ของ รพ.สต. และ สสอ.	50 คน	-สสอ.เมือง สระแก้ว / รพ.สต.ทุกแห่ง	ธ.ค.๖๕	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๔,๐๐๐ แผ่นๆละ ๐.๕๐ บาท เป็นเงิน - ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน รวม	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพพ. สระแก้ว (จาก งาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ)	๒๕๕๕ ๒๕๕๕๒๕๕๕
๔	กิจกรรมการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานควบคุมครุภัณฑ์ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ จังหวัดสระแก้ว	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ของ รพ.สต. และ สสอ.	๓๐ คน	ห้องประชุม สสอ.เมือง สระแก้ว	มี.ค.๖๕	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๓,๐๐๐ แผ่นๆละ ๐.๕๐ บาท เป็นเงิน รวม	๑,๘๐๐ ๑,๘๐๐ ๑๓,๑๐๐	เงินบำรุง รพพ. สระแก้ว (จาก งาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ)	๒๕๕๕ ๒๕๕๕๒๕๕๕

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ		
๕	กิจกรรมการอบรม ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชี ของ รพ.สต. ปี พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานการเงิน ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ โปรแกรมการเงินและบัญชี ของ รพ.สต.	-ผอ.รพ.สต./ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน การเงิน ของ รพ. สต. และ สสอ.	๔๐ คน	ห้องประชุม สสอ.เมือง สระแก้ว	ก.พ.๖๕	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๔,๐๐๐ แผ่นๆละ ๐.๕๐ บาท เป็นเงิน - ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน	๒,๔๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๐๐๐ ๑,๒๐๐ ๓,๖๐๐	เงินบำรุง รพ.ร. สระแก้ว (จาก งาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ)	๒๕๕๘ ๒๕๕๙๒๕๖๕	
๖	กิจกรรมการตรวจสอบ ภายใน/ควบคุมภายใน ของ รพ.สต. ปี พ.ศ.๒๕๖๕	รพ.สต.ได้รับการตรวจสอบ ภายใน/ควบคุมภายใน ป้องกัน ความเสี่ยง	สสอ.และรพ.สต.	๒๒ แห่ง	สสอ.และรพ.สต.	ก.พ.,ก.ค.๖๕	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ในการออกตรวจสอบ ภายใน/การควบคุมภายใน จำนวน ๓ คนๆละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๗ วัน/ครั้ง ปีละ ๒ ครั้ง เป็นเงิน	๕,๐๔๐	เงินบำรุง รพ.ร. สระแก้ว (จาก งาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ)	๒๕๕๘ ๒๕๕๙๒๕๖๕	
							รวม	๑๑,๖๐๐			
							รวม	๕,๐๔๐			

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
 กยุทธ์ การเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน อารักขาวิชาชีพการบุคคล และสร้างอัตลักษณ์องค์กร

แผนงาน ๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน ๒.พัฒนาเป็นองค์กรกรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ Digital Transformation

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาการระบุ (ว ต ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน						ผู้รับผิดชอบ				
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
๔.๕ กิจกรรมการอบรมระเบียบที่เกี่ยวกับเรื่องการใช้จ่ายเงินและงบการเงินและบัญชีของ รพ.สต. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานการเงินของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชีของ รพ.สต. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รพ.สต. ทุกแห่ง	-ผอ.รพ.สต./เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงินของ รพ.สต. และ สสอ. จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๒,๔๐๐	เงินบำรุง รพ.ร.	๐๐๑'๑๑											๒๕๖๕ ๐๐๑'๑๑
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๒,๔๐๐	(เงินบำรุง จากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)												
๔.๖ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ของ รพ.สต. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รพ.สต. ได้รับการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน/ป้องกันความเสี่ยง	ร้อยละของ รพ.สต. ได้รับการตรวจ สอบภายใน/ควบคุมภายใน ๒ ครั้ง	สสอ.และรพ.สต. ๒๒ แห่ง	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ในการออกตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน จำนวน ๓ คนๆละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๗ วัน/ครั้ง ปี ละ ๒ ครั้ง เป็นเงิน	๕,๐๔๐	เงินบำรุง รพ.ร. สระแก้ว (เงินบำรุงจากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)	๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๖๓,๖๐๐	๓,๖๐๐													
				รวม	๑๑,๖๐๐													
๕. โครงการ การพัฒนาสถานบริการให้เฝ้ามาตรฐานสถานที่ทำงานปลอดภัย (Healthy work place)																		
๕.๑ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมใน ตัวแวดล้อม ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๐๐ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑.ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.ร.	๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	(เงินบำรุง จากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๐๐ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑.ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	๒.ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓๑,๘๐๐	๑,๘๐๐		๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๒ คนๆละ ๓๑,๘๐๐	๗,๐๐๐													
				รวม	๑๑,๖๐๐													
๕.๒ กิจกรรมการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมใน ตัวแวดล้อม ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล																		
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๐๐ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑.ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	๒.ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.ร.	๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	(เงินบำรุง จากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๐๐ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑.ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	๒.ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓๑,๘๐๐	๑,๘๐๐		๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๒ คนๆละ ๓๑,๘๐๐	๗,๐๐๐													
				รวม	๑๑,๖๐๐													
๕.๓ กิจกรรมการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมใน ตัวแวดล้อม ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล																		
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๐๐ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑.ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	๒.ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.ร.	๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	(เงินบำรุง จากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)												
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๐๐ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑.ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	๒.ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. ทุกแห่ง ๒๒ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓๑,๘๐๐	๑,๘๐๐		๐๑๑'๑											๒๕๖๕ ๐๑๑'๑
				- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๒ คนๆละ ๓๑,๘๐๐	๗,๐๐๐													
				รวม	๑๑,๖๐๐													

(นายวิวัฒน์ ยืนดีสุข)
 ภาวิชาการสาธารณสุขชุมชน
 ๒๕๖๕ ๐๑๑'๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
กลยุทธ์ การเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวก และสร้างอัตลักษณ์องค์กร

แผนงาน ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน ๒. พัฒนาเป็นองค์กรกรมกักโรค และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ Digital Transformation

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน								ผู้รับผิดชอบ				
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๓ กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานพัสดุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานการเงินและงานพัสดุของ รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ และระบบ e-GP	สสอ/รพ.สต. จำนวน ๒๒ แห่ง	ผู้อำนวยการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุของ รพ.สต. และ สสอ. จำนวน ๕๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	๐๐๑๕๑												๒๕๖๕ ๐๙๒๕๖๕	ศ.ช.บ. ๒๕๖๕
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	สระแก้ว (เงินบำรุง) จากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ														
๔.๔ กิจกรรมการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ปฏิบัติงานควบคุมครุภัณฑ์ ของ รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ จังหวัดสระแก้ว	สสอ/รพ.สต. จำนวน ๒๒ แห่ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ของ รพ.สต. และ สสอ. จำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๑,๘๐๐	เงินบำรุง รพ.	๐๐๑๕๑												๒๕๖๕ ๐๙๒๕๖๕	ศ.ช.บ. ๒๕๖๕
				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๑,๘๐๐	สระแก้ว (เงินบำรุง) จากงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ														
				รวม	๓,๖๐๐															
				รวม	๗,๖๐๐															

(นายบัณฑิต ทองเลิศ)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

