

นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์

จุดยืนทางด้านสุขภาพ

จุดยืนที่ 1: การมีส่วนร่วมจากหน่วยบริการด้านสุขภาพและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพในกลุ่ม แม่และเด็ก นักเรียน วัยรุ่น วัยเจริญพันธุ์ วัยทำงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ผู้ป่วยจิตเวช ผู้ติดยาเสพติด ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการบริการตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีสุขภาพดีตามวัย ผู้ป่วยสามารถใช้ชีวิตอยู่ได้และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต

จุดยืนที่ 2: พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการสุขภาพ ให้มีมาตรฐานในการให้บริการตามบริบทของหน่วยบริการสุขภาพ(รพ.สต.ติดตาม,HA สู่ PCA,QLN,HWP) และจัดบริการตามแนวทาง Service Plan โดยการมีส่วนร่วมจากหน่วยบริการด้านสุขภาพเพื่อรองรับการให้บริการทุกระดับของประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง ทันเวลา การสร้างงานวิจัยจากงานประจำ และการสร้างนวัตกรรมในการแก้ปัญหาและพัฒนาในการให้บริการเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

จุดยืนที่ 3: พัฒนาระบบในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข โดยใช้หลักกรอบแนวคิด One Health เพื่อรองรับปัญหาและภัยสุขภาพในอนาคต

จุดยืนที่ 4: พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยบริการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านการเงินการคลัง โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัยและข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ เพื่อก้าวเข้าสู่องค์กรธรรมาภิบาล

จุดยืนที่ 5: เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม สร้างความโปร่งใส ความยุติธรรมและขวัญกำลังใจ รวมทั้งสร้างบรรยากาศที่ดีการทำงาน ทำให้บุคลากรในหน่วยบริการ พร้อมทั้งจะทุ่มเทเวลา กำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา ทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มประสิทธิภาพ

จุดยืนที่ 6: การสร้างเข้มแข็งของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการร่วมขับเคลื่อน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน คริวเรือน สู่เมือง 4 ดี วิถีพอเพียง (คนดี สุขภาพดี รายได้ดี สิ่งแวดล้อมดี) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ที่มีความเข้มแข็งยั่งยืน

วิสัยทัศน์

“เขาฉกรรจ์ เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ ประชาชนมีสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วม ภายในปี 2569 ”

พันธกิจ

1. พัฒนาสถานบริการ และจัดระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนดูแลสุขภาพตนเอง ให้มีสุขภาพดีตามวัย
3. พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ
4. พัฒนากลไกการบริหาร การบังคับใช้กฎหมายด้านสาธารณสุข
5. พัฒนาสถานบริการทุกระดับสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีธรรมาภิบาล
๖. เสริมสร้างคุณยุดิธรรมในการบริหารบุคลากรขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศที่ดีการทำงาน

ค่านิยมร่วม MOPH.SK. ประกอบด้วย

M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

เป้าประสงค์

1. สถานบริการสุขภาพได้มาตรฐาน มีหลักธรรมาภิบาล มีการจัดบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน
2. ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพมีกลไกการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข
3. ประชาชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง (Health Literacy) มีสุขภาพดีตามวัยและเข้าถึงบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ

4. ผู้ให้บริการทุกระดับมีสมรรถนะ พร้อมความสุขในการทำงาน ภายใต้ค่านิยมร่วมขององค์กร และนวัตกรรมระบบสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ยุทธศาสตร์ที่ 1. การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การจัดการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 4. การบริหารจัดการสาธารณสุขชายแดนที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5. การพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ประเด็นเชิงมุ่งปี 2564

1. การดูแลผู้สูงอายุ
2. การพัฒนาการดูแลผู้ป่วย NCD

กลยุทธ์

1. การยกระดับความพร้อมของสถานบริการและบุคลากรและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายบริการและดูแลแม่และเด็ก
2. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและบุคลากรในการบริการและดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการแบบมีส่วนร่วม
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลรายบุคคล(PHR)ให้เข้าถึงการดูแล เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
4. ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างสุขภาพโดยภาคีเครือข่าย
5. ยกระดับหน่วยบริการระดับปฐมภูมิให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็ง
6. พัฒนาศักยภาพระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย ประชาชนเชื่อมั่น วางใจในระบบบริการ
7. เสริมสร้างความพร้อมระบบส่งต่อและการดูแลต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพด้วยระบบดิจิทัล
8. ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตสมุนไพรและการเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทย

9. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน
10. พัฒนาศูนย์ข้อมูลสุขภาพ และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศสู่ Digital transformation
11. พัฒนาระบบงานคุ้มครองผู้บริโภค ระบบงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับพื้นที่ชายแดนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน
12. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานต่างชาติและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพของแรงงานต่างชาติ
13. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
14. พัฒนาระบบเฝ้าระวังควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
15. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสื่อสารความเสี่ยงและประชาสัมพันธ์