

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG”Wangnamyen District Health Office
 ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปรับความคิด (Mine set) และยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่เข้ารับการอบรมตามโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยมีการบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก	มกราคม ๒๕๖๗	-
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒.๑ ประชุมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.๒ ประชุมให้ความรู้ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก ๒. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัยและการรักษาวินัย	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีการให้ความรู้ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น เรื่อง (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ (๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๔) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ฯ ในประเด็น ๑) มาตรการใช้รถราชการ ๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ผลประโยชน์ทับซ้อน การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันการทำผิดวินัย ในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG”Wangnamyen District Health Office
 ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดให้ปฏิบัติตาม จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของ ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น	หน่วยงานหรือหน่วยบริการมี การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของ ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	มีการส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ เดือนละ ๒ ครั้ง และ กิจกรรมทำบุญวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างสมาธิ และพบปะประชาชนในการรับฟัง ความเห็นและความต้องการ
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคน ดีศรีสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็น แบบอย่าง	สิงหาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	ยังไม่มีดำเนินการ

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Wangnamyen District Health Office
 ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังน้ำเย็น มีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ และความรู้การ ป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และการแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็นตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of Interest) และคู่มือ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเดือน มกราคม ๒๕๖๗

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG”Wangnamyen District Health Office
 ไตรมาสถี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น /หน่วย บริการสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากรรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติตามกรอบแนวทางที่ผู้บริหารกำหนด	ธันวาคม ๒๕๖๖	มีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ เสีย สามารถตรวจสอบได้ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด No Gift Policy	๔.๑ ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง	บุคลากร สาธารณสุขสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำเย็น	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	มีการให้ความรู้ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็นเรื่อง (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และการอบรมในเดือนมกราคม ๒๕๖๗
๕. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๑ การดำเนินการศูนย์บริหารรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น อย่างเป็นมาตรฐาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำเย็น	หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็นเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ และอบรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวโสภณา หันธุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุริยันต์ เศษศรี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

ผู้อนุมัติแผน