



## แบบฟอร์มที่ ๒

### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปรัชญา แก้วพัฒน์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๔๓๘๗๓๔๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ปรับปรุง/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	/			มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	/			มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม ฯ ตามแผนที่ดำเนินการไว้ภายใต้วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		/		รอการอนุมัติโครงการ และการตอบรับจากวิทยากร	
๔. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	/			มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	
๕. พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้สนทริยสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	/			เจ้าหน้าที่มีการสื่อสารที่เข้าใจกันมากขึ้น	
๖. กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของคนในองค์กร และผลงานที่โดดเด่นขององค์กร	/			มีเรื่องเล่าผลงานที่โดดเด่นในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่จำนวน ๓ เรื่อง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๗. กิจกรรมปฏิบัติธรรม หรือประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ	/		๓ ครั้ง	มีการดำเนินการ ตามวันสำคัญทางศาสนา	
๘. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งมุ่งสู่ จิตสาธารณะ ด้วยจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	/		๑๐ ครั้ง	มีการดำเนินการตามกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ตามแผนของอำเภอเขาฉกรรจ์	
๙. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	/			เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	
๑๐. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	/			มีคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	
๑๑. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	/			มีการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน มีช่องทางการร้องเรียนและ Flow chart แสดงขั้นตอนการร้องเรียนแก่ประชาชน	
๑๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ กีฬาสี และอื่น ๆ ของชาวอำเภอเขาฉกรรจ์	/			มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง	
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสร้างความเท่าเทียมทางเพศในสถานที่ทำงาน	/			มีการประกาศเจตนารมณ์ ฯ ประจำปี ๒๕๖๗ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีการยอมรับ และให้ความเท่าเทียมกันทางเพศ	
๑๔. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	/			มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้แล้ว	
๑๔.๑ แจกหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย	/			มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยการแจ้งเวียน	
๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	/			มีการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๕. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	/		๖ ครั้ง	มีการสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	
๑๖. กิจกรรมทำบุญในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ และจิตอาสาพระราชทาน (เดือนละ ๑-๒ ครั้ง)	/		๔ ครั้ง	มีกิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง) จำนวน ๔ ครั้ง และจิตอาสาพระราชทาน จำนวน ๑๒ ครั้ง	
๑๗. กิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	/		๖ ครั้ง	มีกิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร จำนวน ๖ ครั้ง	
๑๘. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๘.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๘.๒ ค่านิยม MOPH ๑๘.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๘.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๘.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๘.๖ นโยบายการดำเนินงาน ๑๘.๗ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ STRONG Model	/		๑ ครั้ง ๓ คน	มีกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ซึ่งเป็นลูกจ้างบรรจุใหม่ จำนวน ๓ คน จัด ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน มีการให้ความรู้จนท.โดยการแจ้งเวียนเอกสารที่เกี่ยวข้อง, การประชุม ปรกติ. แต่ยังไม่มีการประชุมแบบ Meeting	

ลงชื่อ ผู้รายงาน



(นายปรัชญา...แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗