



รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
สาธารณสุขขอนแก่นไร้สะอาด ร่วมต้านทุจริต
Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
สารบัญตาราง	๓
รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขานกรรจใเสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๔

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

หน้า

๔

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขาฉกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ตารางที่ ๑ ภายใต้อุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วีธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือ จ้างใหม่	๑๐ คน	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑.งาน บริหาร ๒.งาน ทรัพยากร บุคคล	อบรมแล้วจำนวน ๓ คน ในตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข, พนักงานการเงิน และบัญชี, พนักงานธุรการ
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์	๗๕ คน	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ บุคลากรในสังกัดได้รับ การเสริมสร้างเสริมสร้าง องค์ความรู้และปลูก จิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑.งาน กฎหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ อบรม เนื่องจาก วิทยาการติด ภาระกิจ
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกบุคลากรใน หน่วยงาน	๑.งาน กฎหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG และคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ด้วยกระบวนการ ITA	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานและหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.งาน กฎหมาย	ให้ความรู้ผ่าน การประชุม ปจต. และ หนังสือเวียนยัง ไม่ได้ดำเนินการ อบรม
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมาย กำหนด	๑. งาน พยส.	ดำเนินการแล้ว
	(๒) การประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ แสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน, การบริจาด การเรียไร การ ส่งเสริมการซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ตามเกณฑ์ จริยธรรม, การป้องกันการละเมิดทางเพศ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนาธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว
	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อน, การบริจาด การเรียไร การส่งเสริมการซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ตามเกณฑ์จริยธรรม, การป้องกันการ ละเมิดทางเพศ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและ บริหารความเสี่ยงในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้ง เวียนข้อสั่งการ และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	๑. งาน บริหาร ๒. กฎหมาย ๓. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้ง เวียน, การ ประชุม และ ออกตรวจสอบ ภายใน
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล้วงละเมิดทางเพศ	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้ง เวียน และ ประกาศ เจตนารมณ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการ จัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย	๑.งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว และ แจ้งเวียน ประชา สัมพันธ์ ให้ ส่วนราชการ และกำนัน ผญบ. ทราบ
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	๑. งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช	ดำเนินการ แล้ว
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช ๒. งานกฎหมาย ๓. งานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัดที่มีการส่งเสริม ให้บุคลากรถือปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรายงาน

(นายทองปาน พันจุย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์