



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) อาวุโส  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) อาวุโส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) อาวุโส โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน**

- ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึง  
วันที่ปิดรับสมัคร
- การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
  - ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย  
และผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน
  - ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน
  - ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) ๓๐ คะแนน
  - ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้างาน เป็นต้น ๑๐ คะแนน
  - อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร (การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ)  
๑๐ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
- วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากแบบประเมินบุคคลตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐ .

(นายธราพงษ์ กัปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
1. ข้อมูลบุคคล	<p><b>1.1 ประวัติการศึกษา</b> โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว (ตาม ก.พ.7 กรณีเพิ่งจบการศึกษาอยู่ระหว่างที่มีการปรับเพิ่มวุฒิ ให้แนบสำเนาหนังสือที่ดำเนินการมาด้วย)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้ 3 คะแนน</li> <li>- ปริญญาตรี ได้ 4 คะแนน</li> <li>- ปริญญาโท (หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับบริหารการสาธารณสุข หรือ การสาธารณสุข ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ.) ได้ 5 คะแนน</li> </ul>	5	20
	<p><b>1.2 ประวัติการรับราชการ</b> โดยนับเป็นปี (หากเศษเกิน 6 เดือน ปัดขึ้นนับเป็น 1 ปี และถ้าน้อยกว่า 6 เดือน ปัดเศษลง) และนับระยะเวลาถึงวันปีครบสมัคร ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>น้อยกว่า 5 ปี ได้ 1 คะแนน</li> <li>5 ปี - 9 ปี ได้ 2 คะแนน</li> <li>10 ปี - 14 ปี ได้ 3 คะแนน</li> <li>15 ปี - 19 ปี ได้ 4 คะแนน</li> <li>มากกว่าหรือเท่ากับ 20 ปี ได้ 5 คะแนน</li> </ul>	5	
	<p><b>1.3 ประวัติทางวินัย</b> (โทษทางวินัย 5 สถาน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ 0 คะแนน</li> <li>-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ 5 คะแนน</li> </ul>	5	
	<p><b>1.4 ผลการปฏิบัติราชการ</b> ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2564-2566) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบ ดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 และต่ำกว่านี้ = 0</p>	5	
2. ความรู้ ความสามารถ	<p><b>ผลงานเด่น ย้อนหลัง 5 ปี โดยพิจารณาจาก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 คุณภาพของผลงาน 10 คะแนน</li> <li>2.2 ประโยชน์ของผลงาน 10 คะแนน</li> <li>2.3 สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง 10 คะแนน</li> </ul> <p>(การมุ่งผลสัมฤทธิ์, บริการที่ดี, การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม, การทำงานเป็นทีม, การคิดวิเคราะห์, การสืบเสาะหาข้อมูล และความยืดหยุ่นผ่อนปรน)</p>	30	30

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการ คัดเลือกเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวมคะแนน
3. ผลสัมฤทธิ์ ของงาน	ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา ตามนโยบายที่กระทรวงกำหนด (ตัวชี้วัดกระทรวง) - Agenda - Function - Area based * ส่งเอกสารผลสำเร็จของงานไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4	30	30
4. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ	ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำรง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน - ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำรง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ให้ 10 คะแนน - ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ให้ 0 คะแนน	10	10
5. อื่นๆ โดยการสัมภาษณ์	คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ มนุษยสัมพันธ์/ความเสียสละ แนวคิดในการพัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน <u>วิสัยทัศน์ในการพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหากท่านเข้าสู่ตำแหน่ง</u>	10	10
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100
หมายเหตุ	หากไม่เข้าตามเกณฑ์การพิจารณานี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ		