

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตาพระยา ประจำปีงบประมาณ 2567


ลำดับ	รายการ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
1	ประเด็นกรรมการ HR	✓						✓						ทุก 6 เดือน
2	แผนอัตรากำลังบุคลากร ปี 2566			✓										ทีม HRD
3	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง)						✓					✓		มีการเลื่อนขั้นในเดือนตุลาคม และเมษายน ของทุกปี
4	พัฒนาบุคลากรตามโครงการ Happiness		←							→				ผู้รับผิดชอบ นางสาวธีรารักษ์ ประเสริฐสุข
	กิจกรรมทำแบบประเมินความพึงพอใจของกระทรวง			←			→							ผู้รับผิดชอบ นางสาวธีรารักษ์ ประเสริฐสุข
	สรุปผลการจัดทำกิจกรรม											↔		ผู้รับผิดชอบ นางสาวธีรารักษ์ ประเสริฐสุข
5	โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย													คณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
6	แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567													คณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม													คณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ Big cleaning day รพ.		↔							→				คณะกรรมการ 5 ส.
7	ตรวจสอบภาพประจำปีบุคลากร										↔			กลุ่มการพยาบาล/กลุ่มงานยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ

  
(นายบพตล คำแสน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

  
(นายเอกชัย ยอดตา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา