



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตาพระยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลตาพระยา เลขที่ ๖๘๑ ม.๑ ต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว ๒๗๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายนพดล คำแสน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐-๓๗๒๖-๙๐๐๙ ต่อ ๑๐๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nopdolks๑๐๒๕@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๘๖๒๙๓๗๖.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๔๖๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลตาพระยา เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมมาใช้เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาลตา พระยาได้รับการ แต่งตั้งให้เป็น คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จำนวน ๑๒ คน	๑.มีแผนปฏิบัติ งานของชมรม และดำเนิน กิจกรรมครบทุก ประเด็น ๒.มีการติดตาม ผลการ ดำเนินงานตาม แผนงาน/ กิจกรรมที่ กำหนด	-	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา	P	P		
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว”	จัดกิจกรรมขึ้น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลตา พระยา คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม	มีการกำหนด เป้าหมายด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล และนำผลจาก	-	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา	P	P		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จำนวน ๑๒ คน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มี	การประชุม เผยแพร่ให้ บุคลากรใน โรงพยาบาล ทราบและยึดถือ ปฏิบัติต่อไป						
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว” (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	ดำเนินการจัด ประชุมอย่าง ต่อเนื่อง โดยให้ มีผู้เข้าร่วมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตาม มติที่ประชุม และติดตามผล การดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง	-	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา	P	P		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจในการ ปฏิบัติตนให้อยู่ใน	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัย ข้าราชการแก่บุคลากรในองค์กร โรงพยาบาลตาพระยา ปีงบประมาณ	มีการจัด กิจกรรมอบรม ให้ความรู้ตาม หลักธรรมาภิ	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ในเรื่อง ระเบียบวินัย ข้าราชการและ	๖,๙๖๐	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ระเบียบวินัยและมี คุณธรรมในตนเอง	๒๕๖๗			<p>บาลแก่บุคลากร ในโรงพยาบาล ตาพระยาและ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ ตาพระยา ตาม โครงการพัฒนา คุณภาพระบบ บริหารจัดการที่ มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิ บาลอำเภอตา พระยา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุม โรงพยาบาลตา พระยา</p>	<p>ประพฤติปฏิบัติ ตนให้ถูกต้องใน การครองตน และครองงานไม่ ถูกร้องเรียนหรือ ถูกสอบสวนทาง วินัย</p>		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัย ข้าราชการแก่บุคลากรในองค์กร	มีการตรวจสอบ	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี	๖,๙๖๐	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โรงพยาบาลตาพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ละ ๑ ครั้ง เพื่อ ป้องกันการเกิด ข้อร้องเรียน			ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล			
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรม ประกาศนโยบายและ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ นโยบายและแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ บุคลากรใน โรงพยาบาลตา พระยา จำนวน ๑๔๕ คน ร่วมกันประกาศ นโยบายต่อต้าน การทุจริตนำโดย ผู้บริหารสูงสุด	พนักงานทุกคน รับทราบและถือ ปฏิบัติร่วมกัน	๑,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องคน ดีศรีตาพระยา (ผู้ให้บริการดีเด่นหรือได้รับ คำชมเชยจากผู้รับบริการ)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการใน ไตรมาส ๔ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗							P
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ นโยบายและแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการ	ประชาสัมพันธ์	พนักงานทุกคน รับทราบและถือ	๑,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ทุจริตและการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน  (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	ต่อเนื่อง			ปฏิบัติร่วมกัน			
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม</u> <u>มาตรฐานทาง</u> <u>จริยธรรมและสร้าง</u> <u>สังคมวัฒนธรรม</u> <u>ร่วมกับบุคลากรนอก</u> <u>หน่วยงาน</u>	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ และปฏิญาณตนใน การเป็นพลเมืองดี  (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ ต่อต้านยาเสพติดและการปฏิญาณตน ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วนอำเภอตาพระยา	บุคลากร โรงพยาบาลที่ เป็นสมาชิก ออก หน่วยแพทย์ พอสว. โดยจิต อาสา จำนวน ๑ ครั้ง  เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ บุคลากรใน โรงพยาบาลตา พระยา จำนวน ๔๕ คน เข้า ร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน ยาเสพติดและ การปฏิญาณตน ต่อต้านยาเสพติด เข้าร่วมกับ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตา พระยาให้ความ ช่วยเหลือด้วย จิตบริการที่ดี  เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตา พระยามีจิต อาสาและการ บริการที่ดี	-  -	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา  ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P  P		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ ตาพระยา							
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ และปฏิญาณตนใน การเป็นพลเมืองดี	ออกกิจกรรมจิต อาสาจำนวน มากยิ่งขึ้น	บุคลากรมีจิต อาสาและมีจิต บริการที่ดีมาก ขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ ต่อต้านยาเสพติดและการปฏิญาณตน ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วนอำเภอตาพระยา	บุคลากรใน โรงพยาบาลไม่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน ต่อต้านยาเสพติด ติดตามมากขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา		P		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๒ คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๖.แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๑๔๕ คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ ๕	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๑๘ คน	.....แห่ง .....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยข้าราชการแก่บุคลากรในองค์กร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมมาภิบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาลตาพระยาและ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยา ตามโครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอำเภอตาพระยา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตาพระยา.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....จิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ และปฏิญาณตนในการเป็นพลเมืองดี.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรโรงพยาบาลที่เป็นสมาชิก ออกหน่วยแพทย์ พอสว. โดยจิตอาสา.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... ยกย่องคนดีศรีตาพระยา (ผู้ให้บริการดีเด่นหรือได้รับคำชมเชยจากผู้รับบริการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

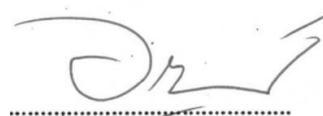
.....ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในชมรมฯให้มากยิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายนพตล คำแสน)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายเอกชัย ยอดขาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗