

แบบรายงานผลโครงการฝึกอบรม

๑. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. **หลักการและเหตุผล :** การบริหารจัดการภายในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยา เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย คุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมและความคุ้มค่า ได้มาตรฐานเพื่อที่จะสนับสนุนงานบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ การดำเนินงานบริหารทั่วไปที่ผ่านมาสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ข้อทักท้วงจากการตรวจสอบขององค์กรภายนอกของงานบริหารฯ ลดลง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่มีการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินทุกเดือน ด้วยการบริหารการเงินแบบเหมาจ่ายรายหัว ประกอบกับรายจ่ายเพิ่มขึ้น เช่น ค่าตอบแทน ค่ายาเวชภัณฑ์ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น ทำให้สภาพคล่องทางการเงินลดลง อย่างไรก็ตามภารกิจของการบริหารจัดการที่ต้องพัฒนา เช่น การวางแผน การติดตามงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การกลั่นกรองเรื่องที่มีประเด็นเกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อลดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร การรับรองและพิธีการ รวมถึงการติดตามมติที่ประชุม คำสั่ง การให้คำแนะนำ การพัฒนาระบบงานในงานธุรการ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ครุภัณฑ์ งานซ่อมบำรุง การบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การบริหารการเงินการคลังและการควบคุมภายใน เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดนี้จะต้องมีการเพิ่มพูนทักษะในการวางแผนงาน ออกแบบระบบงาน พัฒนาความรู้และความเข้าใจที่จะทำให้เกิดทั้งประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยาได้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือค่านิยมหลักของกระทรวงสาธารณสุข MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยา รวมทั้งวัฒนธรรมขององค์กรและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่พึงงาม และวัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และวางแนวทางเพื่อการสนับสนุนบริการสุขภาพ แบบบูรณาการในภาพเชิงระบบต่อไป
๓. **วัตถุประสงค์ :** ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ๒) เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องระเบียบวินัย ข้าราชการ และประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องในการครองตน ครองคน และครองงาน
๔. **กลุ่มเป้าหมาย :** บุคลากรโรงพยาบาลตาพระยา

๕. วิธีดำเนินการ : จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาล
๖. ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม : วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗. วิทยากร : นายพิชิตชัย เชิดชู นิตกรชำนาญการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ : บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐๐%
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ : มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และ Core Value "MOPH-Index) SK-TPY" ไปใช้ในการทำงาน
๑๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ได้รับ ๗,๕๐๐ บาท ใช้ไป ๗,๕๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้
- ๑๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒,๔๐๐ บาท
- ๑๑.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒,๔๐๐ บาท
- ๑๑.๓ ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ๒,๗๐๐ บาท

๑๒. ผลการประเมินโครงการ

๑๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม :

รายการประเมิน	ผลการประเมินคะแนน
ด้านการฝึกอบรม	
๑) เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	ร้อยละ ๑๐๐
๒) ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	ร้อยละ ๙๘
๓) หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	ร้อยละ ๑๐๐
๔) ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐
ด้านวิทยากร	
๕) ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	ร้อยละ ๑๐๐
๖) การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐
๗) การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	ร้อยละ ๑๐๐
๘) ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด	ร้อยละ ๙๙

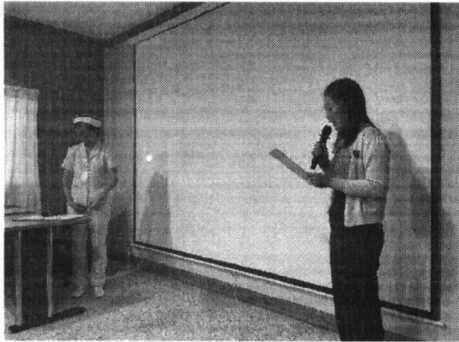
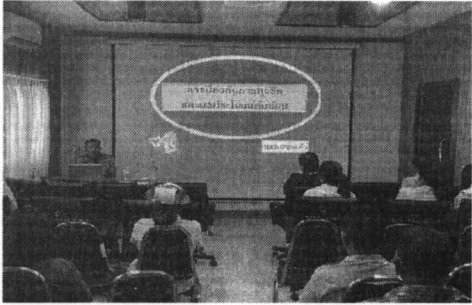

๑๒.๒ ผลการประเมินตามตัวชี้วัด : ผ่านตามแบบวัด (ถาม-ตอบ)


๑๓. สรุปผลการประเมินโครงการ

๑๓.๑ ผ่านหรือไม่ผ่านตัวชี้วัด : ผ่านตามตัวชี้วัดบุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐๐%

๑๓.๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา : ควรมีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยาให้มากขึ้น

๑๔. ภาพกิจกรรม

ลำดับ	กิจกรรม	ภาพประกอบ
๑	พิธีเปิดการฝึกอบรมและกล่าวต้อนรับวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	
๒	บรรยายหัวข้อ วินัย การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๓	บรรยายหัวข้อ แนวทางการเบิกค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ	

ลำดับ	กิจกรรม	ภาพประกอบ
๔	ประชาสัมพันธ์การจัดอบรมเผยแพร่ต่อสาธารณชน	

ลงชื่อ.....*ศุภกิตา ฤกษ์สินประสิทธิ์*.....ผู้รายงาน
 (นางสาวมุกิตา ฤกษ์สินประสิทธิ์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้บังคับบัญชา
 (นายนพดล คำแสน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้บริหาร
 (นายเอกชัย ยอดขาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา