



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนหลักดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ยืดหยุ่นที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ไท (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปกป้องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติปฎิบัติการให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี นำมาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้รับสินบนมีความสะอาดต่อการกระทำคุณิผลไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อหนุนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฎิบัติปฎิบัติการให้มีผลผลิตประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปฎิบัติปฎิบัติการให้มีผลผลิตประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปฎิบัติปฎิบัติการปฎิบัติการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสียหายการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสำหรับการปฏิบัติอย่างโปร่งใสและมีการก่อสร้างภาคส่วนที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพผลการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคใต้และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขีด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้ปฏิบัติตามคดีและลงโทษทางปกครอง วินัย อายูอย่างรวดเร็วยังเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกิดการกวดขันต่อการทุจริต ควบคุมประพฤติปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องรื้อองทุกข้อ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน ปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องรื้อองทุกข้อ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๑ : ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน (๔) กฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรในสังกัด/บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๒๐๐ คน	ม.ค. ๖๗ -พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่ม กฎหมาย	
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ม.ค. ๖๗ -พ.ค. ๖๗	ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑. กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่ม กฎหมาย	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	<p>๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม -พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒.๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - วัฒนธรรมที่เล็งเคี้ยวของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน 	<p>สสจ.และรพท. รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>ม.ค. ๖๗ -พ.ค. ๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีดำเนินการส่งเสริม บุคลากร</p>	<p>๑.กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.กลุ่ม กฎหมาย</p>	
	<p>๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรม ที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สสจ.และรพท. รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>ม.ค. ๖๗ -พ.ค. ๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ</p>	<p>๑.กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.กลุ่ม กฎหมาย</p>	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต


กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p> <p>๓.๒ มาตรการป้องกันกำกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่างๆ ดังนี้</p>	<p>สจจ., สสจ., รพท., รพช.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๕</p>	<p>-หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>	
	<p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดทำให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สจจ./รพท./รพช./สสจ.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฏหมายกำหนด</p>	<p>-กลุ่ม พยส. สจจ. สระแก้ว -สจจ./รพท./รพช./สสจ.</p>	
	<p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สจจ./รพท./รพช./สสจ.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>-งานตรวจสอบภายใน สจจ. สระแก้ว</p>	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	พ.ย.-๖๖-ม.ค.-๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานตรวจสอบภายใน	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ตามมาตรการ ประกอบด้วย -การใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -มาตรการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด - การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดของเจ้าหน้าที่ (NO Gift Policy) - มาตรการอื่น ๆ ตามนโยบาย	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.	ทุกแห่ง	พ.ย.-๖๖-ก.ย.-๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มกฎหมาย -งานตรวจสอบภายใน	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.	ทุกแห่ง	ก.พ.-๖๗,พ.ค.-๖๗	หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/ภาคี -ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอ.น.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและจัดการระงับการล่วงละเมิดทางเพศ	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านผลิตให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารผลิตคุณภาพรัฐอย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านผลิตได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง</p>	<p>๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย</p>	
	<p>๓.๔ การผลิต:สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p>	<p>๑.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและผู้บริโภคและเภสัช ๒.หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	
	<p>๓.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีชัยฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีชัยฯของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด</p>	

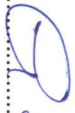
ประเภทพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๗ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๑๐ แห่ง (สสจ./รพท./รพช.)	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	๑. สสจ./รพท./รพช. ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓. กลุ่มกฎหมาย	
	ด้วยเงินบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้าง - การรับบริจาค	ทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	๑. รพท./รพช./ สสจ. ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มกฎหมาย	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายอภินันท์ บุญเปลื้อง)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว)

ลงชื่อ  ผู้เขียนแผน
(นายพิชิตชัย เฑียรชู)
นักบริหารชำนาญการ