



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๗  
ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๙.๒/..... วันที่ .. มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

## ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ส่งภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง moph.moral@gmail.com

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในรอบ ๖ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน เพื่อส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดต่อไป

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายจาตุรงค์ จันทน์เรือง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม .....STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....

สถานที่ตั้ง..... ๖๐๙ หมู่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตำบลท่าเกษม อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวประกายดาว ชนะไชย..... ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด .....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว..... โทรศัพท์ ..... ๐๖๔๒๐๕๕๔๐๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... [prakaydawph๕๙@gmail.com](mailto:prakaydawph๕๙@gmail.com)..... LINE ID : ๐๖๔๒๐๕๕๔๐๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.กิจกรรม ส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำองค์ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตีงาม</p>	<p>สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%</p>	<p>บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		/		
	<p>๒.กิจกรรมการพัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว</p>	<p>สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%</p>	<p>บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		/		
	<p>๓.การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>คำสั่งจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>งานตรวจสอบภายใน และกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	/			
	<p>๔.จัดกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
			๕ ประการ						
กลยุทธ์ที่ ๕ คุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๑.กิจกรรมพัฒนาการจัดการบริการและสิ่งแวดล้อม สสจ.สระแก้วนำอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Work Place Happy For Life)	ทุกไตรมาส	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมสืบสานอนุรักษ์ผ้าไทย ด้วยการสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของจังหวัดสระแก้ว และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	ทุกไตรมาส	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตแบบพอเพียง	๑. กิจกรรม การทำบุญสำนักงานประจำปี (เลี้ยงเพลพระ) และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	สมาชิกชมรมจริยธรรมในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๒.การส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและซื้อขายสินค้าระหว่างบุคลากรในกลุ่มไลน์ สสจ.คลองถมเปิดท้าย	สมาชิกชมรมจริยธรรมในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
		๘๐%	๕ ประการ						
กลยุทธ์ที่ ๓ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๑.กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมิน ทุกไตรมาส	องค์กรมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ตามโครงการ/ กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจาก ภาคอื่นๆ	๑.กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณี	สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้อาวุโสใน ประเพณีสงกรานต์	สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นและบุคลากรดีเด่น	สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/	/		
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมการ ส่งเสริมจริยธรรม	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> บูรณาการงาน ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านกร ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗  ๒.ติดตามรายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม ใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
		ทุกไตรมาส	โครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ดำเนินการไป อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		/		/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๕ คน	๑๔๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง ๕๐๐ คน	๙ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑๑ ระบบ	๑๑ ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๐ คน	๑ แห่ง ๑๔๐ คน

### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาการจัดบริการและสิ่งแวดล้อม สสจ.สระแก้วนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Work Place Happy For Life) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีสถานที่ทำงานที่ดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานโดยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวาส่งผลให้คนทำงานมีความสุขภาพดี มีความสุขในการทำงานการสร้างสมดุลชีวิตในที่ทำงาน
โครงการที่ ๒ โครงการการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคลากรดีเด่น สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมีข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคลากรดีเด่น ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย
โครงการที่ ๓ โครงการส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและซื้อขายสินค้าระหว่างบุคลากรในกลุ่มไลน์ สสจ.คลองถมเปิดทำ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขสระแก้ว มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการขายสินค้าของออนไลน์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายจตุรงค์ จันทร์เรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗