



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๕๑ ต่อ ๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๖๓๒๑

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และยังสามารถกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัดอีกด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อถือปฏิบัติสำหรับหน่วยงานและหน่วยงานในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามแผนที่แนบพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสอดคล้องกับแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ถือปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถ download แผนฯ ได้ที่ <http://team.sko.moph.go.th> หรือ <http://www.sko.moph.go.th>

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๖

(นายธราพงษ์ กัปปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนห้าปีดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ยืดหยุ่นที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สูง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปกป้องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิรูปวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้รับสินบนมีความสะอาดต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสม ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิรูปวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- กลยุทธ์ที่ ๒ ปฏิรูปวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิรูปวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสำหรับการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและเอาใจใส่จากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคใต้และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขีด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รีบดำเนินการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกื้อหนุนการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องเรียนทุกภาค และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินงานคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๑ : ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ปฎักฝั่งวิถีคิด ปฎักจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวตน ในบุคคการกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปฎักจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน (๔) กฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๒๐๐ คน	ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปฎักจิตสำนึก	๑. กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่ม กฎหมาย ๓. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ๔. งาน ตรวจสอบ ภายใน	
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปฎักจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗	ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้าง ความรู้สร้างองค์ความรู้และ ปฎักจิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑. กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่ม กฎหมาย	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒.ปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒.๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - วัฒนธรรมที่เล็งลึกถึงของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน 	<p>สสจ.และรพท. รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมบุคลากร</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคลากร ๒.กลุ่มกฎหมาย</p>	
	<p>๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สสจ.และรพท. รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคลากร ๒.กลุ่มกฎหมาย</p>	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต


กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p> <p>๓.๒ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>สสจ., สสอ., รพท., รพช.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๕</p>	<p>-หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>	
	<p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดทำให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>-กลุ่ม พยส. สสจ. สระแก้ว -สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	
	<p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือค่านิยมของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๖-ม.ค. ๖๗</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>-งานตรวจสอบภายใน สสจ. สระแก้ว</p>	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	พ.ย.-๖๖-ม.ค.๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานตรวจสอบภายใน	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ตามมาตรการ ประกอบด้วย -การใช้และยื่นทรัพย์สินของทางราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน ลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุม และสัมมนา -มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด - การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ของเจ้าหน้าที่ (No Gift Policy) - มาตรการอื่น ๆ ตามนโยบาย	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.	ทุกแห่ง	พ.ย.-๖๖-ก.ย.-๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	-กลุ่มกฎหมาย -งานตรวจสอบภายใน	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.	ทุกแห่ง	ก.พ.-๖๗,พ.ค.-๖๗	หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	-คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/ภาคี ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและกีดกันการล่วงละเมิดทางเพศ	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านผลิตให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากร ด้านพัสดุได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่ให้ถูกต้อง</p>	<p>๑.รพพ./รพช./ สสอ. ๒.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย</p>	
	<p>๓.๔ การผลิต:สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัด/ทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยา อย่างสมเหตุผล</p>	<p>๑.กลุ่มงาน คຸ່ມครອງ ผู้บริบาลและ เภสัช ๒.หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง</p>	
	<p>๓.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ การ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีใยยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ มีใยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพพ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพพ./รพช./ สสอ. ในสังกัด</p>	

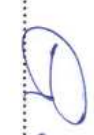
บทเรียน/แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๗ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมในหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๑๐ แห่ง (สสจ./รพท./รพช.)	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	๑.สสจ./รพท./รพช. ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	
	๓.๘ กิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนเป้าหมายงานในสังกัดนี้ - การเรียนรู้ - การปรับปรุง - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	๑.รพท./รพช./สสจ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายประวิทย์ บุญปลั่ง)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายแพทย์สาธิตราพงษ์ กัปปโก)
นายแพทย์แพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เขียนแผน
(นายพิชิตชัย เตชิตชู)
นิติกรชำนาญการ