



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๔๔

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับดำเนินการในหน่วยงานและหน่วยงานในสังกัด ให้สอดคล้องเกณฑ์การประเมินผลตาม MOIT ๑๕ และ MOIT ๑๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการ ๑ ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนฯ ของหน่วยงานเพื่อให้เป็นไปตามแผน ๑ ที่กำหนด

๒.๒ กลุ่มกฎหมายในฐานะกลุ่มงานรับผิดชอบหลักได้ดำเนินการ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ๑ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลตาม MOIT ๑๖ จึงเสนอเพื่อทราบ และอนุมัติให้นำผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ <http://www.sko.moph.go.th/site/ita> ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ทราบ-ดำเนินการ

๐ .
๒๐ มี.ค. ๖๗

(นายธราพงษ์ กัปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

A

(นายพิชิตชัย เชิดชู)

นิติกรชำนาญการ

แทนหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย



-ประเมินผลการดำเนินงาน-

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ การ ดำเนินการ
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน (๔) กฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๒๐๐ คน	ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑.กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.กลุ่ม กฎหมาย ๓.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ๔.งาน ตรวจสอบ ภายใน	-สสจ.อยู่ระหว่าง รอดำเนินการ -หน่วยงานใน สังกัดดำเนินการ แล้ว ๓ แห่ง
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗	ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพพระดัด อำเภอที่บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑.กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.กลุ่ม กฎหมาย	-รอดำเนินการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน 	<p>สสจ.และรพท.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมบุคลากร</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>-ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สสจ.และรพท.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>ม.ค.๖๗ -พ.ค.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>-ระหว่างดำเนินการ</p>

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	สสจ.,สสอ.,รพท.รพช.	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๔	-หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด สระแก้ว	-ระหว่าง ดำเนินการ
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	-กลุ่ม พยส. สสจ.สระแก้ว -สสจ./รพท./ รพช./สสอ.	-ดำเนินการ แล้ว
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-งาน ตรวจสอบ ภายใน สสจ. สระแก้ว	-ดำเนินการ แล้ว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานตรวจสอบภายใน	-ดำเนินการแล้ว
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ตามมาตรการ ประกอบด้วย -การใช้และยึดมรรยาธวินัยของทางราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด - การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ (No Gift Policy) - มาตรการอื่น ๆ ตามนโยบาย	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	-กลุ่มกฎหมาย -งานตรวจสอบภายใน	-ดำเนินการแล้ว
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.น.	ทุกแห่ง	ก.พ.๖๗,พ.ค.๖๗	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	-คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/ภาคีตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	-ดำเนินการแล้ว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	-ดำเนินการแล้ว
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	-ดำเนินการแล้ว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสตุภาครัฐอย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสตุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง</p>	<p>๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>-รอดำเนินการ</p>
	<p>๓.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p>	<p>๑.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช ๒.หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>-อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>๓.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด</p>	<p>-ดำเนินการแล้ว</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๖ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	-อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๓.๗ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๑๐ แห่ง (สสจ./รพท./รพช.)	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	๑.สสจ./รพท./รพช. ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	-อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ พิชิตชัย เชิดชู ผู้รายงาน
(นายพิชิตชัย เชิดชู)
นิติกรชำนาญการ
แทนหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

