

## รายงานการประเมินผลโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านบริหาร

### ๑. ชื่อโครงการ พัฒนานองค์กรแห่งความสุขจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านบริหาร

### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพ ๔ ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบุคลากร ถูกกำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้เพียงพอ มีสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดให้หน่วยงานและหน่วยบริการทุกแห่งดำเนินการประเมินดัชนีความสุข (Happinometer) ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเมินส่วนขาด (Gap) และจัดทำแผนงานโครงการดำเนินการและประเมินหน่วยงานหน่วยบริการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรแห่งความสุข (HPI)

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนการจัดบริการสุขภาพ (Service plan) เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศไทย ถ่ายทอดลงมาสู่ระดับเขตสุขภาพระดับจังหวัด ซึ่งในการจัดบริการด้านสุขภาพต้องมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานรองรับอย่างเพียงพอทั้งด้านปริมาณคือ จำนวนคน และด้านคุณภาพคือ ทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถเฉพาะทางที่สอดคล้องกับการจัดบริการที่กำหนด จึงจะสามารถจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานได้ และหน่วยงาน/หน่วยบริการมีหน้าที่ในการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข เพื่อให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุขในการทำงาน จังหวัดสระแก้ว มีการกำหนดแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข และการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร รวมถึงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำแก่บุคลากรผู้บริหาร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าบริหารทั่วไปของโรงพยาบาล, ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน บุคลากรผู้สนใจและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรวม จำนวน ๑๙๔ คน ซึ่งเกินกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้(๑๕๐ คน)

### ๕. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้และสอบถามปัญหาในเรื่องหลักปฏิบัติราชการที่ดี การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยของข้าราชการ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม

วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๗. สถานที่จัดอบรม

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา โรงพยาบาลสมเด็จพระราชสระแก้ว

## ๘.วิสัยทัศน์การอบรม

นายเสมอ กาฬภักดิ์ อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leader Ship)

## ๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาทักษะ ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคุณภาพบริการของจังหวัดสระแก้ว

## ๑๑.งบประมาณในการจัดฝึกอบรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

## ๑๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางฉัฐภรณ์ มลิजार นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๑๓.การประเมินผลงาน

๑๓.๑ เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมิน

๑๓.๒ เกณฑ์การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินผลการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหาร

๑๓.๓ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

สรุปผลการอบรมทักษะด้านภาวะผู้นำแก่ผู้บริหาร

๑๓.๔ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ร้อยละ

๑๓.๕ ผลการประเมินโครงการ

ผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ

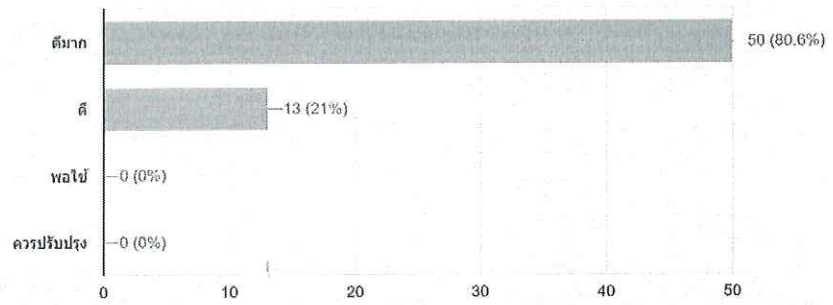
๑๓.๖ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑๓.๗ สรุปผลการประเมินโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 194 คน มีการประเมินผลการจัดอบรมจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 34.02 โดยแบ่งตามหัวข้อการประเมินผลดังนี้

### 13.7.1.ประเมินวิทยากร

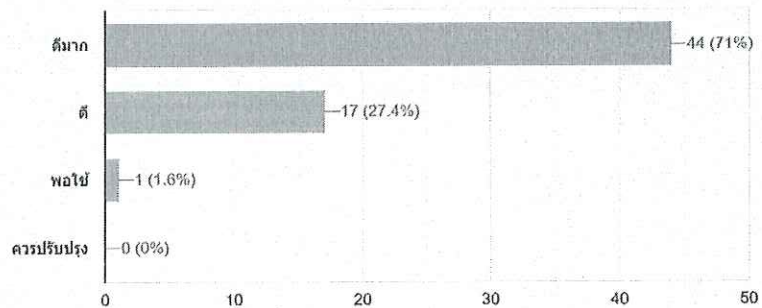
ตอนที่ ๑ ประเมินวิทยากร  
0 / คำตอบถูกต้อง 62 รายการ



แถว 1: ความรอบรู้ในเนื้อหา

### 13.7.2.ประเมินหัวข้อวิชา

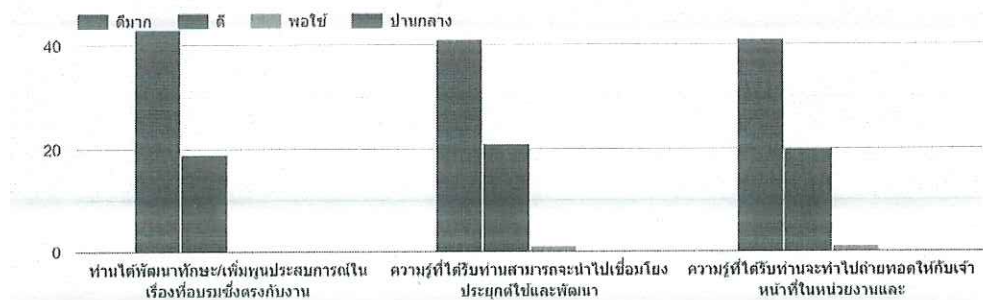
ตอนที่ ๒ ประเมินหัวข้อวิชา  
0 / คำตอบถูกต้อง 62 รายการ



แถว 1: ความสอดคล้องของเนื้อหาสาระหัวข้อกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา

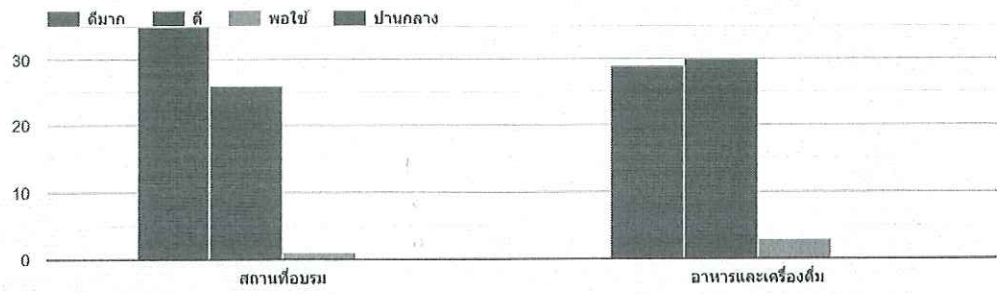
### 13.7.3.ประเมินผลที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรม

ตอนที่ ๓ ประเมินผลที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรม



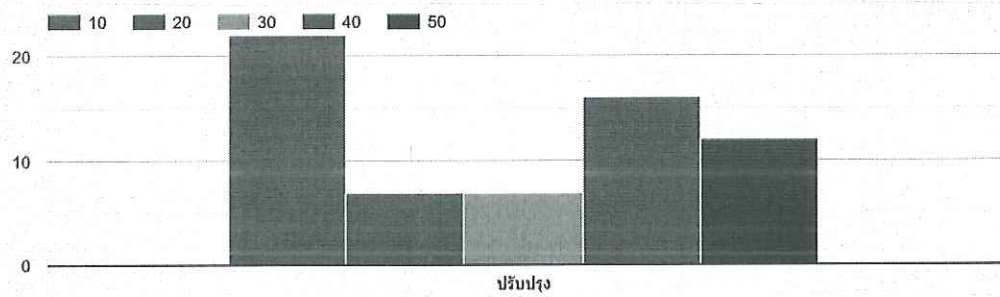
### 13.7.4.ประเมินองค์ประกอบอื่น

ตอนที่ ๔ ประเมินผลองค์ประกอบอื่น

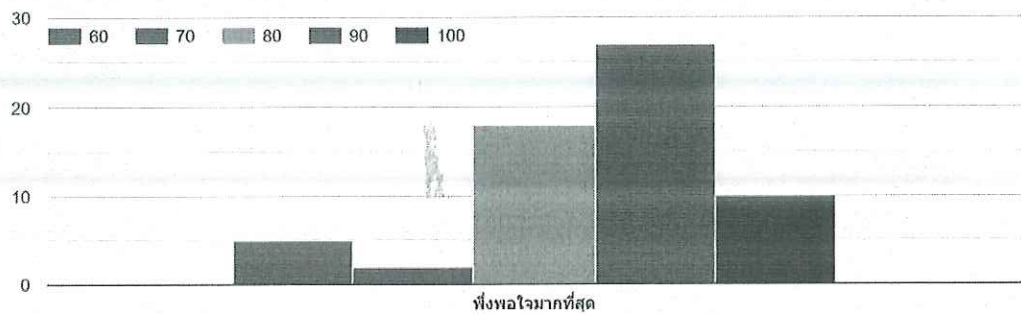


### 13.7.5.คะแนนความพึงพอใจโดยรวม สำหรับหัวข้อในครั้งนี่

คะแนนความพึงพอใจโดยรวม สำหรับหัวข้อในครั้งนี่



คะแนนความพึงพอใจโดยรวม สำหรับหัวข้อในครั้งนี่





๑๔. ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ.....*นางสาวดาว*.....ผู้รายงาน  
 ( นางสาวประกายดาว ชนะไชย )  
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....*จรูญ*.....ผู้ตรวจรายงาน  
 ( นายจาตุรงค์ จันทน์เรือง )  
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
 .....

ลงชื่อ.....*พ.ศิริ*.....  
 ( นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์ )  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
 (ด้านบริการทางวิชาการ)