



MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA

ทศวรรษของ MOPH ITA

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ร้อยละของจำนวนโครงการที่ ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ หากเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและ ปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติการกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริงต่อไป

อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	
๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปุคูกจิตสำนึก	๑
๒.กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑

ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็น การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”ภายใต้วิถีคิดแบบ ระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือ จ้างใหม่	๑๓ คน	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ อบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึก	๑.งานบริหาร ๒.งาน ทรัพยากร บุคคล	อบรมแล้ว จำนวน ๑๓ คน ใน ตำแหน่งคน สวน และผช. แพทย์แผน ไทย
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรับในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโคกสูง	๕๒ คน	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และปลูก จิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตาม ความเหมาะสม	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการ แล้ว
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้าง จิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG และกระบวนการ ITA	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอโคกสูงมีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๑.งาน กฎหมาย	ให้ความรู้ ผ่านการ ประชุม ปจต.ยังไม่ได้ ดำเนินการ อบรมแบบ Meeting	
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้							
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	๑. งาน พยส.	ดำเนินการ แล้ว	
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของผู้บริหาร ที่จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมมาภิ บาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมมาภิ บาล	๑. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ แล้ว	
(๓) การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและ บริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการ แล้ว		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้งเวียนข้อสั่งการ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	๑. งานบริหาร ๒. กฎหมาย ๓. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้งเวียน, การประชุมและออกตรวจสอบภายใน
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ	๑.งาน กฎหมาย ๒. งานบริหาร	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้งเวียนและประกาศเจตนารมณ์
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการ	๑.งาน	ดำเนินการ

<p>ทุจริตทำให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)</p>	<p>ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง</p>		<p>ก.ย.๖๗</p>	<p>จัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย</p>	<p>กฎหมาย ๒. งานบริหาร</p>	<p>แล้ว และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการและกำนัน ผอ. อบ. ทราบ</p>
	<p>๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง</p>	<p>๙ แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง</p>	<p>๙ แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p>	<p>๑. งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไชยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง</p>	<p>๙ แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>๑. งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช ๒. งานกฎหมาย ๓. งานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้งเวียนและประกาศเจตนารมณ์</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้งเวียนข้อสั่งการ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๙ แห่ง	ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้งเวียนข้อสั่งการ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง



MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA
ทศวรรษของ MOPH ITA

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗