

รายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และกิจกรรม “การประกาศเจตนารมณ์จํานงสุจริต เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาของหน่วยงาน และเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” และ ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงฯ”

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
1	นายธนาทร คำดำ	สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	สสอ.โคกสูง
2	นายบุญยวัจน์ ท่าประดุง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโคกสูง	สสอ.โคกสูง
3	นายอดิเรก ขุนสนิท	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.โคกสูง
4	นายธวัชชัย สืบสำราญ	พนักงานบริการ	สสอ.โคกสูง
5	นางนฤทัย นันทสุมาลย์	จพ.ธุรการ	สสอ.โคกสูง
6	นางพนิดา ยอดผล	นวก.สาธารณสุข	สสอ.โคกสูง
7	นางสาวสุจิตรา แก่นจันทร์	นวก.เงินและบัญชี	สสอ.โคกสูง
8	นางสาวกนกวรรณ ศรีมอรุณ	นวก.เงินและบัญชี	สสอ.โคกสูง
9	นางอัญชรินทร์ ทองศรี	พนักงานที่	สสอ.โคกสูง
10	นางสาวปพิชญา หันทิพย์	นวก.สาธารณสุข	สสอ.โคกสูง
11	นางสาวอรรวรรณ ตาพุง	นวก.สาธารณสุข	สสอ.โคกสูง
12	นางสาวหัสติยา วงลี	นวก.สาธารณสุข	สสอ.โคกสูง
13	นางรัชณี เกิดบุญศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โคกสูง
14	นางสาวอันทิกา สระปัญญา	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โคกสูง
15	นางสาวพลอยณิสา งามบุญช่วย	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โคกสูง
16	นางวารุณี หาญกระโทก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.โคกสูง
17	นายเกรียงไกร เขียวพรมมา	ผอ.รพ.สต.หนองแวง	รพ.สต.หนองแวง
18	นางสาวสุรัตน์ติกานต์ กันประชุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองแวง
19	นายอินทรา นพไชย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองแวง
20	นางสาวรุ่งนภา สิทธิพล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองแวง
21	นางสาวธนิษฐา มาสินันท์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองแวง
22	นางสาวศิริลักษณ์ โสโพบ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองแวง
23	นางสาวกานุมาส เกิดทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	รพ.สต.หนองแวง
24	นางสาวจันจิรา ใจกล้า	ผอ.รพ.สต.หนองม่วง	รพ.สต.หนองม่วง
25	นางรติรัตน์ ขุมทองพิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองม่วง
26	นางสาคร ไกรแก้ว	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองม่วง

27	นางสาวอุมารินทร์ ฤทธิดี	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.หนองม่วง
28	นางชื่น ดอนผา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.หนองม่วง
29	นางสาวรัศมี บุตรตะ	ผอ.รพ.สต.อ่างศิลา	รพ.สต.อ่างศิลา
30	นางสาวบุษยามณี แสนพิมล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.อ่างศิลา
31	นางบุปผา นามภักดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	รพ.สต.อ่างศิลา
32	นางชนันฐิตา พันบาตร	รักษาการ ผอ.รพ.สต.ละลมติม	รพ.สต.ละลมติม
33	นางสาวธนาภรณ์ กันบัวลา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ละลมติม
34	นางสาวสุชาดา กาพิมาย	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ละลมติม
35	นางสาวสุมาภรณ์ สว่างสาลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	รพ.สต.ละลมติม
36	นางบางบัว ปัจจยาคา	ผอ.รพ.สต.หนองมั่ง	รพ.สต.หนองมั่ง
37	นางสาวปาริฉัตร แกมกล้า	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองมั่ง
38	นางสาวกัญจนพร ไวโธสง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.หนองมั่ง
39	นายบุญเรียน ถาวรชน	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คลองตะเคียน
40	นางอิงนภัส ทองนอก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.คลองตะเคียน
41	นางสาวพิลัยภรณ์ ถาวรชน	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คลองตะเคียน
42	น.ส ณหทัย ถวายมงคล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	รพ.สต.คลองตะเคียน
43	นายภูมิพัฒน์ ชุมทองพิพันธ์	ผอ.รพ.สต.โนนหมากมูน	รพ.สต.โนนหมากมูน
44	นางดารารัตน์ สีนวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนหมากมูน
45	นางสาวยุวดี เลิศสะพุง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	รพ.สต.โนนหมากมูน
46	นางสาวนิตยา พันธุ์เชื้อ	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.โนนหมากมูน
47	นางสาวพิมพ์ใจ บุญจันทร์	ผอ.รพ.สต.ไผ่งาม	รพ.สต.ไผ่งาม
48	นายเอกสิทธิ์ หอมประไพ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ไผ่งาม
49	นางสาวนภานุมัต หงษา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ไผ่งาม
50	นางสาววัลญา มาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ไผ่งาม
51	นายบุญเกิด นามสมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย	รพ.สต.ไผ่งาม
52	นางสาวกษมา เดชนอก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	รพ.สต.ไผ่งาม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) นั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ดำเนินงานภายใต้ค่านิยม “ร่วมกันเรียนรู้ มุ่งสู่รูปธรรม นำปฏิบัติทันที จิตใจดีบริการ ประสานสามัคคี มีความเป็นนานาชาติ ใส่สะอาดด้วยคุณธรรม” เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” สนับสนุนให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

๒. วันนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ได้เชิญประชุมจัดทำแผนความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และกิจกรรม “การประกาศเจตจำนงสุจริต” และ ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงฯ” โดยมีรูปแบบดังต่อไปนี้

๑. กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

๒. ประกาศเจตนารมณ์สุจริต โดย สาธารณสุขอำเภอโคกสูง

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหัวหน้างานร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม เจตนารมณ์งานสุจริต ของสาธารณสุขอำเภอโคกสูง การประชุมจัดทำแผนความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
มติที่ประชุม.....ไม่มี

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
มติที่ประชุม.....ไม่มี

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

มติที่ประชุม.....ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริต โดย สาธารณสุขอำเภอโคกสูง (เอกสารหมายเลข ๑)

๕.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง (เอกสารหมายเลข ๒)

๕.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

๕.๔ การจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมา กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

แนวความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงาน ประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการ ความเสี่ยงหรือ การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการใน การระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงที่ สัมพันธ์กับ กิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of Interests) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติ หน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวก พ้อง มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่ เจตนา ในรูปแบบที่ หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่าง การกระทำ ดังกล่าวมีให้เห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจาก การยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิด จริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่ที่กลับ ตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ

ทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งอาจเชื่อมโยงไปสู่การทุจริตได้กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบ ต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทัน ต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณ ไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรม สัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอกขี้ผึ้ง

เมื่อพิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอกขี้ผึ้ง จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การมาทำงานสาย
๒. ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว
๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง
๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง
๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ
๖. ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว
๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว

การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

๑. การมาทำงานสาย

ผลกระทบต่อองค์กร

- ผู้ที่มาทำงานสาย ได้มีการบอกกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานภายใน รพ.สต.หรือหัวหน้าหน่วยงาน รับทราบแล้ว และช่วงระหว่างที่ยังไม่มาปฏิบัติงานก็มีผู้ปฏิบัติงานแทนแล้วจึงมีผลต่อกระทบต่อองค์กรน้อยมาก พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ผู้มาทำงานสายไม่ใช่คนเดิมการมาสายเฉลี่ย ๑ ปีต่อครั้ง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๒
- ๒. ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว**

ผลกระทบต่อองค์กร

- การใช้รถราชการไปทำกิจธุระส่วนตัว อาจมีผลทำให้เกิดอุบัติเหตุ ราชการสูญเสียงบประมาณ ในการซ่อมแซม /ใช้วัสดุเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้น การพิจารณาให้ผลกระทบต่อองค์กรปานกลาง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- การใช้รถราชการไปทำกิจธุระส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้คะแนนระดับ ๓
- ๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง**

ผลกระทบต่อองค์กร

- การจ้างลูกจ้างโดยเอื้อประโยชน์กับญาติ พวกพ้อง มีส่วนในการคัดเลือกคนดีมาช่วยทำงานได้ แต่ก็อาจทำให้ระบบการปกครองไม่ดี เพราะเป็นญาติ พวกพ้องเดียวกัน การพิจารณาผลกระทบต่อองค์กร พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- การจ้างลูกจ้างในปัจจุบันส่วนใหญ่จะมาจากการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้น พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง

ผลกระทบต่อองค์กร

- เนื่องจากจำนวนผู้รับบริการของ รพ.สต.มีน้อย การลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องไม่ค่อยเป็นที่ผิดสังเกต จนทำให้ผู้มารับบริการร้องเรียน/ไม่พอใจ ประกอบกับส่วนใหญ่ผู้มารับบริการจะเป็นเครือญาติเดียวกัน พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- เนื่องจากผู้รับบริการใน รพ.สต. มีน้อยเมื่อเทียบกับโรงพยาบาล ดังนั้นการลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องจึงเกิดขึ้นน้อย พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ

ผลกระทบต่อองค์กร

- การซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติกระทำในบางรายการเนื่องจากสามารถต่อลดราคา การดูแลหลังการขายได้ดีกว่าการซื้อ/จ้างจากบริษัท ครอบครัวญาติพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- เนื่องจากปัจจุบันการจัดซื้อ/จัดจ้างมีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบตามคุณลักษณะ เฉพาะ/ขอบเขตของงานจ้าง ของผู้ที่ต้องการใช้/จ้างพัสดุ และต้องเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ทำ

ให้การซื้อ/จ้างบริษัท ห้างร้าน ครอบครัวยุติลดลง ประกอบกับงบประมาณมีจำนวนจำกัด
จำนวนงานจะซื้อ/จ้างลดลงพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๖. ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว

ผลกระทบต่อองค์กร

- ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัวกระทำเนื่องจากโทรศัพท์ส่วนตัวใช้เพื่อติดต่อราชการแล้ว
เกิดแบตเตอรี่หมดจึงมีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้าของราชการ เพื่อติดต่อราชการให้แล้วเสร็จ
พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย

- ปัจจุบันบุคลากรสาธารณสุขมากกว่าครึ่งมีเครื่องสำรองไฟแบบพกพา ทำให้ปริมาณการใช้ไฟ
ราชการเพื่อเสียบโทรศัพท์ส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกับงานส่วนตัว

ผลกระทบต่อองค์กร

- ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกับงานส่วนตัวกระทำในบางโอกาสกรณีโทรศัพท์ส่วนตัวชำรุด แบตเตอรี่
หมดไม่สามารถเสียบชาร์จให้ทันใช้งานได้ เนื่องจากมีเหตุจำเป็นต้องติดต่อกับครอบครัว ญาติที่
น้องพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย

- ปัจจุบันบุคลากรทุกคนมีโทรศัพท์ที่ใช้ ประกอบกับนิยมใช้ Line ในการสื่อสารแทน ซึ่งไม่
สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อเรื่องส่วนตัวจึงเกิดน้อยมากพิจารณาให้ระดับ
คะแนน ๒

ตารางที่ ๑ ตารางการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑	การมาทำงานสาย	๑	๒	๒ - ต่ำ
๒	ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว	๓	๓	๙ - สูง
๓	การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง	๑	๑	๑ - ต่ำ
๔	ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง	๑	๑	๑ - ต่ำ
๕	ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวยุติ	๑	๑	๑ - ต่ำ
๖	ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว	๑	๓	๑ - ต่ำ
๗	ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกับงานส่วนตัว	๑	๒	๒ - ต่ำ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ มีการตรวจสอบได้ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จึงนำผลระดับความเสี่ยงสูง มากำหนดแนวทางในการควบคุมป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการใช้รถราชการ

- การควบคุมการใช้งาน
- การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
- การรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๒. จัดประชุมชี้แจงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องข้อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวปพิชญา หันทิพย์)

ผู้บันทึกการประชุม

(นายบุญยวัจน์ ท่าประดู่)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



คำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สาธารณสุขโคกสูงใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(KOKSUNG Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย นายธนาทร คำดำ สาธารณสุขอำเภอโคกสูง

ข้าพเจ้า นายธนาทร คำดำ สาธารณสุขอำเภอโคกสูง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ทั้งจะปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอด ศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนาทร คำดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
ปฏิบัติหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโคกสูง



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธนาทร คำคำ สาธารณสุขอำเภอโคกสูง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า ส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา รวมถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์มีใบยา จะต้องทราบและถือปฏิบัติในเรื่องการรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคม และบริการใด ๆ การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีใบยาจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใบยา การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย การยกย่องเชิดชูเกียรติ การลงโทษ และระบบตรวจสอบ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการให้ผ่านกองทุนใด ๆ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นกาให้สินบนเจ้าพนักงาน ซึ่งเป็นความผิดและมีโทษตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ถือว่ารับสินบน ซึ่งเป็นความผิดและมีโทษตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๙ และเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓ นอกจากนี้ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ ในตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยมิชอบ ข่มขืนใจ หรือจูงใจ ให้คู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างมอบให้หรือหา มาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ถือเป็นความผิดและมีโทษตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๘ อีกด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนาทร คำคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
ปฏิบัติหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโคกสูง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขโคกสูง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วจะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขโคกสูง จังหวัดสระแก้ว แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชนาธร คำดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
ปฏิบัติหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโคกสูง

