



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
“โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำ
หน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ ให้มีความซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ใน
พระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลัก
สำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องไม่กระทำการ
โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติ
หน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความ
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) และขอถวายสัตย์
วาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันพึงบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อ
ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์



ประกาศโรงพยาบาลเขานกรรจ์
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีไช่ยา พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขให้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์การสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชนและเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น เพื่อให้ให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลเขานกรรจ์ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑.การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการอื่นๆ

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนพนักงานขายจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา ดังนี้

๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา

๑.๒ ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

- สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น

- สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานทางวิชาการ และส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓ ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๑.๔ ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๕ พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เมื่อแสดงความคิดเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีการอื่น

๑.๖ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงกับบริษัทยาและเวชภัณฑ์ ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๑.๗ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา ให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

๑.๗.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้กับโรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาใดๆ ทั้งสิ้น

๑.๗.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขานกรรจ์ จะพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ ดังนี้

๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขานกรรจ์ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวมีส่วนร่วมจากแผนกต่างๆ และคำนึงถึงประโยชน์ของทางโรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับเป็นหลัก ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กรหรือบริษัทที่ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ กำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการสนับสนุน ต้องเหมาะสม เป็นธรรมและไม่มีผลต่อการสั่งซื้อยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๔) ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๘ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีใบยาแก่ผู้ป่วยและประชาชน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๑.๙ การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มีใบยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีใบยาจากบริษัท

๒.๑ โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใบยาในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการโดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิง

๒.๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดซื้อจัดหาตามประเภทดังนี้

-ยา รับผิดชอบโดยกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

-เวชภัณฑ์มีใบยา รับผิดชอบโดยกลุ่มการพยาบาล

-วัสดุทันตกรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานทันตกรรม

-วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานเทคนิคบริการ

จะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยการจัดทำบัญชีรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับและจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีใบยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งซื้อ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา หรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา

๓.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ในระหว่างให้บริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์มีใบยาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา

๓.๒ โรงพยาบาลได้จัดสถานที่ที่คลังยาและเวชภัณฑ์และกำหนดเวลาราชการที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓.๓ โรงพยาบาลขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีใบยา

๔.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์มีใบยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์มีใบยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมี

ผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มิใช่ยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่าความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๔.๒ การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ เกสัชกรรมและการบำบัด ทั้งนี้ การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่ แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ มิใช่ยา

๕.ระบบการเชิดชูเกียรติ

โรงพยาบาลเขานกกรรจ์ กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมโดยให้เป็นไปตาม ของข้อกำหนดของแต่ละหน่วยงาน

๖.ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๖.๑ โรงพยาบาลเขานกกรรจ์ กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขานกกรรจ์ ทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขานกกรรจ์



ประกาศโรงพยาบาลเขานกรรจ์

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเขานกรรจ์มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเขานกรรจ์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเขานกรรจ์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเขานกรรจ์ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเขานกรรจ์

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขานกรรจ์