



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) โทร ๐ ๓๗๒๔ ๗๙๐๖

ที่ สก ๐๗๓๓ / ๑๖๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการตามความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้จัดประชุมคณะทำงานป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางการแก้ไข พร้อมทั้งจัดแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้แจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง รับทราบ (๑) รายงานประเมินความเสี่ยงทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ดำเนินการ (๒) ถือปฏิบัติตามคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๐ ของ สป. (๓) แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ และประกาศ ฯ ที่เกี่ยวข้อง ฯ คือ (๔) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และการรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ (๕) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๗) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ฯ ในประเด็น ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา แล ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ๖. หลักเกณฑ์การเบิกค่าตอบแทน ฉ. ๕ ๗. ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้วนั้น

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม: จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินการตามความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ปรากฏใน ๒. (ข้อเท็จจริง) และ (๑) รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๒) รายงานผลแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้ดำเนินการ และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.sko.moph.go.th ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว คือ รายงานการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการตามความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

ทราบ - อนุญาต



(นายทองปาน พันจ้อย)

สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

รายงานผลแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบ ๖ เดือน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมีการตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

(๑) นำประเด็นหรือปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำเป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีนโยบายที่จะผลักดันให้พนักงานและลูกจ้างมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ นำมาวิเคราะห์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายในหน่วยงานด้วย

(๒) จัดทำแบบฟอร์มป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง (แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่นและผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ และผู้เสนองาน ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามการตรวจสอบภายใน และควบคุมภายในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้ขายที่ภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ไว้แล้วด้วย

(๓) จัดทำสมุดบันทึกตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ว่าด้วยแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้กำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในด้านต่าง ๆ ได้แก่

(๑) มาตรการการใช้รถราชการ

(๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๒. รายงานผลการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ไม่มีข้อบกพร่องหรือข้อร้องเรียนแต่ประการใด จึงไม่มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้กำชับให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ทุกท่าน ให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด

แนวปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีการวางแผนสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่พัสดุซึ่งมีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานว่ามีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่อย่างไร มีการประเมินความเสี่ยง วางแผนการตรวจสอบและวางแผนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างก็มีกระบวนการตรวจสอบการทวงถามก่อน ระหว่างและเมื่อ ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นกระบวนการก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและมีการติดตาม ตรวจสอบอย่างใกล้ชิดพร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์ ซึ่งอาจทำให้การเสนอราคาในการจัดซื้อ หรือจัดจ้างมีการแข่งขันอย่าง ไม่เป็นธรรม หากมีมูลปรากฏ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จะดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ทราบ



(นายทองปาน พันจุย)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์