

แบบฟอร์มโครงการ (งานยุทธศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการคลองหาดองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งความสุขอำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากรทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ : ๐๑๒ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถเฉพาะทางที่ขาดแคลน

๐๑๓ บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น

ปัญหาของพื้นที่(ระบุ)

๓. ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา

๔. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ซึ่งกระทรวงฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสุขภาพ และยังเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งผลให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ต่อไป

การบรรลุผลตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศได้นั้น ต้องมีการพัฒนากำลังคนโดยพัฒนาระบบ การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นการนำความรู้มาใช้พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้ได้มากที่สุด โดยมี กระบวนการในการสรรหาความรู้เพื่อนำมาถ่ายทอด แบ่งปันไปยังบุคลากรเป้าหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บุคลากรของหน่วยงานแล้วยังมีเครือข่ายภายนอกหน่วยงานที่ควรพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่เพื่อเป็นแรงสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ความเข้มแข็งในการดำเนินงานด้าน สุขภาพยั่งยืน จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด จึงได้เล็งเห็น การพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคูณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนารฐานความรู้ภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบัง เกิดผลต่อการปฏิบัติด้านพัฒนาองค์กรและงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการคลองหาดองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ องค์กรแห่งความสุข อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่แก้ไขปัญหาด้านสุขภาพด้วยงานวิจัย

๕.๒ เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการด้านสุขภาพ

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ

๕.๔ พัฒนางค์กรให้มีคุณภาพด้านการบริการสุขภาพ

/๖. กลุ่มเป้าหมาย...

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ กิจกรรม การประกวดผลงานวิชาการ (CQI) ประจำปี ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน

๖.๒ กิจกรรม การประกวดผลงานวิชาการ (นวัตกรรม) ประจำปี ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน

๖.๓ กิจกรรม การประกวดผลงานวิชาการ (วิจัย) ประจำปี ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน

๖.๔ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

๖.๕ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

๖.๖ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๓ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

๖.๗ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๔ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

๖.๘ กิจกรรม อบรมฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ คน

๖.๙ กิจกรรม อบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพด้านการบริการสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๘ คน

๗. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
อำเภอคลองหาดมีผลงานวิชาการด้านสุขภาพ	จำนวน ๑๐ เรื่อง
เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐

๙. ขั้นตอนและกระบวนการดำเนินโครงการ (PDCA)

การวางแผนงานก่อนการปฏิบัติงาน (Plan)

๙.๑ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา จัดทำแผนงานโครงการในการแก้ไขปัญหา

๙.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานตามโครงการ

การปฏิบัติแผนงาน (Do)

๙.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพ

๙.๔ การประกวดผลงานวิชาการ อำเภอคลองหาด ปี ๒๕๖๗

๙.๕ อบรมฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่

/การตรวจสอบ...

การตรวจสอบ (Check)

๙.๖ มีการประเมินผลการดำเนินงานผ่านตัวชี้วัดค่าเป้าหมายทุก ๓ เดือน

๙.๗ ประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการทั้งในด้านการจัดกิจกรรม เวลาและงบประมาณทุกกิจกรรม ภายหลังจากสิ้นสุดการดำเนินงาน

การปรับปรุงแก้ไข (Action)

๙.๘ ปรับปรุงกิจกรรมกระบวนการดำเนินงานทุก ๖ เดือน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์

๑๐. วิทยากร (ถ้ามี)

๑๐.๑ การประกวดผลงานวิชาการ อำเภอคลองหาด ปี ๒๕๖๗ วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑๐.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพ วิทยากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

๑๐.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑๑. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่เริ่มต้น ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. แผนการดำเนินโครงการ (ระบุกิจกรรมและช่วงเวลาดำเนินการ)

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละของกิจกรรมในปีงบประมาณ
๑	การประกวดผลงานวิชาการ (CQI) ประจำปี ๒๕๖๗										X	X	X	๑๑
๒	การประกวดผลงานวิชาการ (นวัตกรรม) ประจำปี ๒๕๖๗										X	X	X	๑๑
๓	การประกวดผลงานวิชาการ (วิจัย) ประจำปี ๒๕๖๗			X										๑๑
๔	อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๑				X	X	X							๑๑
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๒				X	X	X							๑๑
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๓							X	X	X				๑๑
๗	อบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยด้านสุขภาพครั้งที่ ๔							X	X	X				๑๑
๘	อบรมฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ										X	X	X	๑๑
๙	อบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพด้านการบริการสุขภาพ				X	X	X							๑๒
	รวม													๑๐๐

๑๓. การประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
๑๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่แก้ไขปัญหาด้านสุขภาพด้วยงานวิจัย	อำเภอคลองหาด มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพ	จำนวน ๑๐ เรื่อง	สำรวจ	แบบรายงาน	จำนวน
๑๓.๒ เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการด้านสุขภาพ	อำเภอคลองหาด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการด้านสุขภาพ	จำนวน ๑ ครั้ง	สำรวจ	แบบรายงาน	จำนวน
๑๓.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเงินและพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐	สำรวจ	แบบรายงาน	ร้อยละ
๑๓.๔ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพด้านการบริการสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพด้านการบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	สำรวจ	แบบรายงาน	ร้อยละ

หมายเหตุ : การรายงานผลการประเมินผลโครงการให้ดำเนินการตาม “แบบฟอร์มประเมินผลโครงการ”

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๔.๑ เจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้สามารถแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพด้วยงานวิจัย
- ๑๔.๒ อำเภอคลองหาดมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสุขภาพ
- ๑๔.๓ เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านกฎระเบียบ
- ๑๔.๔ อำเภอคลองหาดมีคุณภาพด้านการบริการสุขภาพ

๑๕. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
การกำหนดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานกลุ่มเป้าหมาย โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงานอย่างน้อย ๑ เดือน ในหลากหลายช่องทาง - สำรวจแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
หลักฐานสำคัญทางการเงินประกอบการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานกลุ่มบริหารให้กำหนดแนวทางหรือคู่มือเกี่ยวกับหลักฐานการเงินที่ต้องมี ประกอบการเบิกจ่ายเงิน - กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในโครงการ ให้เป็นไปตามประกาศฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑๖.งบประมาณ

๑๖.๑. แหล่งงบประมาณ จาก เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด (๒๗๑,๒๐๐ บาท),
เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด (PP) (๗๑,๔๐๐ บาท)

๑๖.๒. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวนเงิน ๓๔๒,๖๐๐ บาท
(สามแสนสี่หมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

(รายละเอียดงบประมาณดังกล่าวเอกสารแนบท้ายโครงการนี้)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายนิกร เหลืองจันทิก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภิรมณ์ ถีถ้วน)

สาธารณสุขอำเภอคลองหาด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจตุนิษฐ์ อัครกะปัญญาพงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมเกียรติ ทองเล็ก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธราพงษ์ กัปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๐๖ ก.พ. ๒๕๖๗